

## Procmas uppförandekod

Syftet med Procmas uppförandekod är att utveckla Procmas ansvarstagande inom miljö-, etik- och samhällsfrågor. Ett tydligt ansvarstagande stärker såväl konkurrenskraften som ställning som en attraktiv arbetsgivare, samtidigt som det främjar en sund affärskultur. Underleverantörer till Procma förväntas att minst uppnå den nivå som Procma föreskriver, men de får ställa egna krav som är strängare.

### Procmas förhållningsätt till FN Global Compact

Procmas uppförandekod bygger på de 10 principer som tagits fram inom ramen för FN:s Global Compact. Procma förbinder sig att respektera de grundläggande värderingarna enligt FN Global Compact. De 10 punkterna i FN Global Compact hanteras enligt följande:

#### **Mänskliga rättigheter**

1. **Stödja och respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter;** Procma jobbar aktivt för att säkerställa att företaget, sina leverantörer och sina kunder stödjer och respekterar mänskliga rättigheter. Om Procma finner att leverantörer eller kunder brister inom detta område ska det lyftas till ledningen inom respektive organisation med begäran om åtgärdsplan och förbättringar. Om detta inte uppfylls har Procma rätten att avsluta sina åtaganden med leverantören eller kunden.
2. **Försäkra sig om att företaget inte är delaktigt i brott mot mänskliga rättigheter;** Procma ska inte ha åtaganden med leverantörer eller kunder som bryter mot mänskliga rättigheter. Procma ska begära skriftliga försäkran från respektive samarbetspartner att de inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter. Lämnas ej en skriftlig försäkran kan organisationen ej heller vara en samarbetspartner till Procma.

Följande ska också uppfyllas vad gäller mänskliga rättigheter:

- Respektera personliga värderingar, privatliv och rättigheter hos alla anställda
- Förebygga sånt beteende som innefattar gester, språk och fysisk kontakt som är sexuellt kränkande, tvångshotande, hotande, missbrukande eller exploaterande.

#### **Arbets- och anställningsförhållanden**

3. **Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar;** Procma stödjer föreningsfrihet i enlighet med lokal

lagstiftning. Procma stödjer att alla dess anställda och konsulter är anslutna till fackförbund och stödjer dessa kollektiva arbeten.

4. **Avskaffa tvångsarbete;** Alla former av tvångsarbete är förbjudet inom verksamheter som Procma är delaktiga i.
5. **Avskaffa barnarbete;** Procma tar avstånd från alla typer av barnarbete. Ingen person under 15 år får anställas och vid särskilt krävande arbeten krävs att personen är minst 18 år.
6. **Avskaffa diskriminering;** All diskriminering, oavsett etnicitet, hudfärg, kön, religion, politisk åsikt, nationell härkomst, socialt ursprung, ålder, funktionshinder, medicinsk status, medlemskap i fackförening, och sexuell läggning ska undvikas vid anställning eller yrkesutövning. Fysiska eller psykiska trakasserier är strängt förbjudna.

Följande ska också uppfyllas vad gäller arbets- och anställningsförhållanden:

- Se till att arbetsplatsen är säker och hälsosam.
- Alla i organisationen har rätt att stoppa arbeten som anses osäkra.
- Utse en ansvarig för organisationens arbete med hälsa, säkerhet och miljö.
- Ta fram tillämpliga rutiner för att effektivt hantera organisationens styrning rörande hälsa, säkerhet och miljörisker.
- Säkerställa att alla i organisationen är tillräckligt medvetna om risker och på lämpligt sätt utbildade och har rätt utrustning för att eliminera riskerna i arbetet.

## Miljö

7. **Stödja försiktighetsprincipen när det gäller miljörisker;** Procma ska verka för att förbättra miljön utan att allvarliga konsekvenser eller oåterkalliga skador på miljön kan ske.
8. **Främja större miljömässigt ansvarstagande;** Procma ska aktivt verka för att sprida den kunskap som finns inom företaget för att aktivt påverka kunder och leverantörer att minska deras miljöbelastning och ta ett större miljömässigt ansvarstagande.
9. **Uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik;** Procma ska utveckla miljövänlig teknik för ett hållbart samhälle där fokus är på återvinning och återanvändning av de råvaror som ingår

i de processer och anläggningar som Procma marknadsför och utvecklar.

Följande ska också uppfyllas vad gäller miljö:

- Vi är fast beslutna att överensstamma med våra kunders regler och krav angående förbud och begränsning av farliga ämnen.
- Procma jobbar aktivt med att sortera och återvinna avfall enligt gällande regler i den kommun vi driver verksamhet.
- Tekniska lösningar ska baseras på miljövänlighet och låg energiförbrukning för brukaren.

## Antikorruption

10. **Motarbete alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning;** Procma tar avstånd från korruption i alla dess former, inklusive utpressning och bestickning. Procma jobbar aktivt för att motverka korruption i hela värdekedjan i samband med affärer.

## Affärsetik

Procma strävar efter ett öppet företagsklimat med hög affärsetik och Procmas medarbetare har en nyckelroll för att fånga upp eventuella avvikelser från Procmas värderingar och affärsetiska riktlinjer.

Procma följer gällande konkurrenslagstiftning och tar avstånd från kartellbildningar och andra uppgörelser om uppdelning av marknader.

Procma följer internationella handelsbestämmelser och exportkontrollbestämmelser.

## Sekretess

All kommunikation mellan Procma och våra kunder respektive leverantör är konfidentiell. Uppgifter som utbytes mellan organisationerna ska skyddas från tredje part och behandlas konfidentiellt.

Andra organisationers Intellectuella rättigheter ska respekteras.

## Kontroller och korrigerande åtgärder

För att visa uppfyllnad av Procmas uppförandekod bör de dokument som organisationen anser är relevanta vara enkelt tillgängliga vid förfrågan från oss.

Procma kan utöva kontroller av kunder och leverantörer, på vår egen bekostnad och med rimlig förvarning, för att säkerställa uppfyllnad av vår uppförandekod.

Om det vid kontroll, visar sig att organisationen inte uppfyller Procmas uppförandekod, ska korrigerande åtgärder genomföras inom ett rimligt tidsspann. Om organisationen inte uppfyller Procmas uppförandekod, kan organisationen tillfälligt komma att suspenderas eller att samarbetet med Procma avslutas.

### Rapportera avvikelser från Procmas uppförandekod

Avvikelser eller misstänkta avvikelser från Procmas uppförandekod ska rapporteras skriftligen via email till [erik.svedberg@procma.se](mailto:erik.svedberg@procma.se). Alla inkomna ärenden hanteras konfidentiellt.